

令和5年度 障がいをお持ちの方の人材育成メニュー



障がいをお持ちの方の人材育成メニューとは？

企業で働く障がいをお持ちの方と企業の皆さまに対し、ご本人のモチベーションに働きかけたり、社内の人材育成を考えていただく機会として、研修・グループワーク・交流会を行っております。今年度は、年4回の研修会・毎月第3土曜日の交流会を通し、職場定着に繋がるような取り組みを進めています。

5月31日に第1回在職者研修会『社会人基礎セミナー』が終了しました！

今年度第1回目の在職者研修会では、新入社員や基礎を再確認したい方を対象に『社会人基礎セミナー』を行いました。新型コロナウイルス感染症の扱いが変更されたこともあり、完全集合型での開催としました。また、今回は半年以内で就職を目指したい求職者の方にもご案内をし、在職者・企業担当者・求職者・オブザーバーと合わせて約30名の皆さまにご参加いただきました。

前年度に引きつづき、「会社の代表として参加している意識を持つこと・他社の参加者との交流を持つきっかけ作り」を目的に名刺をご用意いただき、研修会開始前に名刺交換の場を設けました。初めて自分の名刺を持つ方が多く、戸惑いながらやり取りをされる様子がありましたが、会社とは異なる緊張感を持って研修のスタートを切れたのではないかと思います。



＊「会社から皆さんにお願いしたいこと」 パナソニックスイッチングテクノロジーズ株式会社 人事総務部 総務課 松尾 国彰 氏＊

今年度の在職者研修会は、より企業の皆様の意見を反映させながら実施していきたいと考え、「雇用促進・就労定着プロジェクト」とコラボをしております。今回は副プロジェクト長のパナソニックスイッチングテクノロジーズ株式会社の松尾氏のご協力のもと、「会社として働く方に求めること」に関する講義をしていただきました。「まず入社しましょう」を切り口に、働く上で基本としたい「時を守り、場を清め、礼を正す」に加え、「失敗は恥ずかしいことではない」、「当事者意識をもって仕事に取り組む」等をお伝えいただきました。また、松尾氏が好きな曲を取り入れて応援メッセージも送っていただき、参加者は、明日から挑戦しよう！と励みになれたのではないかと思います。



＊「社会人として身につけたいこと」 相談支援センターけいせい会 境谷 美智子 氏＊

松尾氏の講義に続いて、相談支援センターけいせい会の境谷氏より上記のテーマについて具体的に講義を行っていただきました。社会人としてだけでなく、人として大切な「挨拶・時間・敬語・距離間・マナー」を詳しくお話いただき、参加者、企業の方や我々職員にとっても、初心を振り返る貴重な機会となりました。自分から挨拶ができない、自信がない方に対してのアドバイス等もあり、参加者の皆さんが勇気を出して一歩前に進めるような内容でした。



＊まとめ＊

参加者の報告書からは、「仕事に積極的に取り組みたい」「職場でできることは家でもやる、ということ意識したい」「挨拶を元気にしたい」など前向きに仕事に取り組もうとする感想が多くありました。今回の研修では高卒新人の方から、約20年同じ会社で働く方まで幅広くご参加いただきましたが、研修を通して「明日から新たな気持ちで頑張ろう」という気持ちになることができたのではないかと感じます。今年度は残り3回の在職者研修会を開催する予定です。皆様からの意見を伺いながら会の内容を検討できればと思っておりますので、ご協力をお願いいたします。

【企業意見交換会を実施しました】

社会人基礎セミナーと同時進行で、企業担当者同士が互いの経験や状況を共有し、率直に意見交換する場を設けました。雇用促進・就労定着プロジェクトのメンバーにもご協力いただき、企業の方の悩みを伺ったり、今後の労務管理につながるような話題が挙げられました。



～今後の開催のお知らせ～ (在職者向け研修・交流会)

＊第2回在職者研修会＊

令和5年8月29日(火)

『企業担当者と学ぶコミュニケーション研修』

＊在職者向け交流会

働く大人のための『Caféスタイル』＊

毎月第3土曜日 13:00～16:00

今月の開催は6月17日(土)です